HEIMDAL GRANITT OG BETONG

Heimdal Granitt og Betong AS
Industrivegen 49
Pb. 58 Heimdal, 7472 Trondheim
Tlf.+47 72 59 57 00,
E-post: firmapost@hb.no

Den norske Bank ASA, 5361.06.08023
NO 963 327 129 MVA

REDGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN – HEIMDAL GRANITT OG BETONG AS

Innhold

1. Innledning – bakgrunn 1
2. Om Heimdal Granitt og Betong AS 1
3. Åpenhetsloven i HGB AS 2
4. Anskaffelsesstrategi 2
5. Arbeid med aktsomhetsvurderinger 3
6. Aktsomhetsvurderinger 3
7. Varsling, rett til informasjon og klageadgang 4

1. Innledning – bakgrunn

Åpenhetsloven tråde i kraft 1. juli 2022 og ble vedtatt for å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Den skal sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheters håndterer reelle og potensielle grunnleggende negative konsekvenser av sin virksomhet. Loven er en menneskerettighetslov for næringslivet i Norge, og loven krever at norske selskaper må skaffe seg kunnskap om hvor de har eller kan ha en negativ påvirkning på andre menneskers rettigheter, og jobbe for å stanse slik påvirkning.

OECDs retningslinjer er utgangspunkt for regelverket og selskapene må utføre evalueringer av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på tvers av alle leverandørkjedene sine. Dette for å sikre at egnede standarder for etisk sysselsetting oppfylles i alle ledd.

2. Om Heimdal Granitt og Betong AS

Heimdal Granitt og Betong AS (HGB) er organisert som aksjeselskap, selskapet har tilhold i Trondheim, Fredrikstad og på Vinstra i Norge. I tillegg til dette har selskapet fjernlager i Bergen og Sandnes. HGB er et rent handelsselskap og driver med kjøp og salg av byggevarer, i hovedsak produsert av betong eller naturstein. Selskapet selger naturstein over hele Norge. Selskapet ledes og eies av daglig leder og har en avdeling naturstein som har egen avdelingsleder. I tillegg har selskapet to ansatte som jobber med økonomi og regnskap.

3. Åpenhetsloven i HGB AS

I HGB jobber vi på mange plan med å sikre og forebygge brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

a) Bærekraftstrategi

I vår bærekraftstrategi har vi fokusområder som både direkte og indirekte vil være retningsgivende for vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. HGB skal være troverdig aktør i samfunnet. Dette får vi til gjennom;

1. Ansvarlig eierstyring og ledelse
2. Etisk forretningspraksis
3. Overholdelse av krav fra myndigheter og sentrale interessenter

b) Code of conduct

I HGB praktiseres etisk forretningsførsel. Gjennom Code of Conduct forplikter vi oss til et felles verdisett. Dokumentet setter fokus på alle aspekter ved etisk handel i vår verdikjede.

c) Retningslinjer for implementering av Åpenhetsloven i HGB.

Selskapet har utarbeidet en plan for implementering og gjennomføring av Åpenhetsloven. Retningslinjene følger et årshjul i åtte punkter som ivaretar kravene til aktsomhetsvurderinger og der roller og ansvar er plassert. Selskapet er i en implementeringfase, og det jobbes med å oppdatere dagens maler til å bli en komplett verktøykasse. Prosessen styres av kvalitetsledelsen i selskapet med hjelp fra innleid bistand.

4. Anskaffelsesstrategi

I vår anskaffelsesstrategi er ett av våre delmål å redusere miljøbelastning, fremme klimavennlige løsninger, bidra til ryddige lønns- og arbeidsvilkår og bidra til at grunnleggende menneskerettigheter respekteres. Dette gjør selskapet ved bruk av blant annet følgende grep.

- Medlemskap i Startbank
- Miljøfyrtårnsertifisering
- Kontraktsmaler som ivertar krav i Åpenhetsloven

5. Arbeid med aktsomhetsvurderinger

Selskapet har utarbeidet en årshjulsplan i 6 trinn. Planen adresserer oppgaver, roller og ansvar og oppfyller kravene til aktsomhetsvurderinger. Det stilles krav til dokumentasjon og systematikk i arbeidet. Et arbeid som vil danne grunnlag for utarbeidelse av den årlige redegjørelsen.

Kort om de 6 trinnene i selskapet aktsomhetsvurderinger

1. Forankre ansvarlighet hos styret og ledelsen
2. Forankre ansvarlighet i styrende dokumenter
3. Kartlegge egen virksomhet og dens faktiske og potensielle negative konsekvenser
4. Kartlegge leverandørkjeden, og gjøre prioriteringer ut ifra risikovurderinger
5. Iverksette tiltak
6. Følge opp tiltak

I kapitel 6 vil vi nærmere redegjøre for hvert av punktene i selskapets aktsomhetsvurdering

6. Aktsomhetsvurderinger

Forankre ansvarlighet hos styret og ledelsen
I styremøte for 2026 vil aktsomhetsvurdering og selskapets arbeid med Åpenhetsloven bli behandlet som egen sak, her vil også selskapets utkast til årets redegjørelse legges fram.

Forankre ansvarlighet i styrende dokumenter
Ansvarlighet i styrende dokumenter er en kontinuerlig prosess. HGB er en liten organisasjon og har få styrende dokumenter, de aktuelle dokumenter er oppdatert. Revideres årlig

Kartlegge egen virksomhet og dens faktiske og potensielle negative konsekvenser
Ledelsen har kontinuerlige gjennomganger av selskapet risikobilde. Risikoer følges opp med konkrete risikoreduserende tiltak.

Kartlegge leverandørkjeden, og gjøre prioriteringer ut ifra risikovurderinger
Gjennom arbeidet ved sertifisering som miljøfyrtårn har HGB kommet langt med sin kartelling av leverandørkjeden. Ut ifra en helhetsvurdering i forhold til omfang og risikofaktorer han man vurdert det slik at fokusområde i første omgang vil være import, spesielt importen fra Asia. Videre vil man se på importen fra Europa og til slutt på de varene som produseres i Norge.

Iverksette tiltak
Det er gjennomført flere tiltak i løpet av den siste perioden med søkelys på å redusere mulig risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår.

- EPD dokumentasjoner for alle leverandører under produksjon etter nye regler.

- Internrevisjon av Kinesiske leverandører utført vår 2026.

Følge opp tiltak

- De største leverandørene i omsetning fra Kina ble revidert vår 2026, neste runde vår 2027
- SMETA fra Portugal sjekkes og revideres vår 2027

7. Varsling, rett til informasjon og klageadgang

Med varsling menes å si ifra om kritikkverdige forhold i virksomheten. Varsling kan skje internt i virksomheten eller til myndighetene.
HGB har rutiner for varsling i eget kapittel i personalhåndboka
Forespørsel om informasjon knyttet til Åpenhetsloven §6, rett til informasjon sendes til firmapost@hb.no

Forbrukertilsynet er tilsynsmyndighet for Åpenhetsloven. Klage på brudd på åpenhetslovens informasjonsplikt sendes på eget skjema til Forbrukertilsynet

Klage på brudd på Åpenhetslovens informasjonsplikt - Forbrukertilsynet(onacos.no)

Heimdal 24.6.2026

Atle Berg
Daglig leder/Eier/Styreleder - Signert elektronisk

Aleksander Berg
Representant for de ansatte - Signert elektronisk